



Program obuke iz oblasti:

## **RADNO PRAVO I ZARADE**

Trajanje – 2 dana

[www.wts.com](http://www.wts.com)  
[www.wts.rs](http://www.wts.rs)  
[www.adm.co.rs](http://www.adm.co.rs)

Download app

**CFO**  
Tax &  
Finance

Serbia

## **RADNO-PRAVNI ODNOSI I OBRAČUN ZARADA I OSTALIH PRIMANJA**

Osnovni ciljevi naših obuka su rešavanje praktičnih problema i situacija sa kojima se zaposleni suočavaju, kao i usavršavanje za samostalno obavljanje kompleksnih zadataka na polju radnih odnosa, oporezivanja pojedinaca i zarada.

Radi postizanja maksimalnih efekata, odlučili smo se za male radionice ili "In-house" treninge, u kojima će biti maksimalno 5-7 učesnika gde će se kroz tekuća pravna poreska pitanja svakog od učesnika sticati praktična znanja za njihovo rešavanje i optimizaciju vremena i troškova.

### **1. PROPISI KOJIMA SE UREĐUJU RADNO-PRAVNI ODNOSI I PRIMANJA ZAPOSLENIH**

Zakon o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/05, ..., 75/14)

Zakon o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo i njihovoj zaštiti ("Sl. glasnik RS", broj 91/15)

Zakon o zapošljavanju stranaca ("Sl. glasnik RS", br. 128/2014)

Zakon o porezu na dohodak građana ("Sl. glasnik RS", br. 24/01, ..., 112/15)

Zakon o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Sl. glasnik RS", br. 84/04, ..., 112/15)

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Sl. glasnik RS", br. 34/2003, ...75/2014 i 142/2014)

Zakon o štrajku ("Sl. list SRJ", br. 29/96 i "Sl. glasnik RS", 103/2012 - odluka US)

Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl. glasnik RS", br. 101/2005 i 91/2015)

### **2. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA I DRUGI OBLICI ANGAŽOVANJA**

Ugovor o radu – pojam i vrste

Radno angažovanje van radnog odnosa – pravni i poreski tretman

Ugovor o delu i Ugovor o privremenim i povremenim poslovima

Isplate nerezidentima i angažovanje direktora stranaca

Ugovor o stručnom osposobljavanju/usavršavanju

Ugovor o dopunskom radu

Primer utvrđivanja osnovne zarade, dela za radni učinak i uvećanje zarade shodno ugovoru o radu

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

### 3. RADNO VREME, PREKOVREMENI RAD, ODMORI, ODSUSTVA

Prava i obaveze Poslodavca i zaposlenih

Dileme iz prakse

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

### 4. SISTEMATIZACIJA RADNIH MESTA

Pojam

Usklađivanje sistematizacije radnih mesta u skladu sa izmenama relevantnih zakona

Dileme iz prakse

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

### 5. ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA DAVANJA (PORESKI TRETMAN)

Pojam i elementi zarade u skladu sa Zakonom o radu

Šta se smatra zaradom u skladu sa ZPDG?

Primer obračuna zarada sa svim porezima i doprinosima

Primeri benefita zaposlenih i poreski tretman benefita

Primer obračuna minulog rada

Obračun preko maksimalne osnovice

Primanja zaposlenih koja nemaju karakter zarade

Godišnji porez na dohodak građana

Olakšice za novozaposlene

### 6. IZMENA UGOVORENIH USLOVA RADA

Uslovi i procedura izmene ugovorenih uslova rada

Prava i obaveze Poslodavca i zaposlenih

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

### 7. REŠAVANJE VIŠKA ZAPOSLENIH

Zakonski uslovi i postupak rešavanja viška zaposlenih

Prava i obaveze Poslodavca

Dileme iz prakse

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

Primer obračuna otpremnine

## 8. BOLOVANJE I POSTUPAK KONTROLA BOLOVANJA U SLUČAJU ZLOUPOTREBE

Pojam privremene sprečenosti za rad

Zaštita određenih kategorija zaposlenih

Zloupotreba bolovanja od strane zaposlenih

Procedura provere zloupotrebe bolovanja od strane Poslodavca

Dileme iz prakse

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

Primer obračuna bolovanja preko 30 dana – usklađivanje prosečne zarade

## 9. PRAVA IZ OBAVEZNOG SOCIJALNOG OSIGURANJA

Način i postupak ostvarivanja prava osiguranih lica iz obaveznog zdravstvenog osiguranja

## 10. BENIFICIRANI RADNI STAŽ

Pojam Benificiranog radnog staža

Uslovi za ostvarivanje prava prema Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju

## 11. ŠTRAJK I MIRNO REŠAVANJE RADNOG SPORA

Pojam i vrste štrajka

Prava i obaveze Poslodavca i zaposlenih

Prestanak štrajka

## 12. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Razlozi za prestanak radnog odnosa

Procedura prestanka radnog odnosa

Sporazumni prestanak radnog odnosa

Otkaz od strane poslodavca ukoliko zaposleni ne ostvaruje rezultate rada ili nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi.

Sudska zaštita

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

Isplate po prestanku radnog odnosa - primer

### 13. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU (AKT O PROCENI RIZIKA)

Prava i obaveze Poslodavca u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu

Dileme iz prakse

Primeri iz sudske prakse i pregled mišljenja nadležnog ministarstva

#### **BENEFITI ZA UČESNIKE**

- ✓ Usavršavanje za samostalno obavljanje kompleksnih zadataka na polju radnih odnosa
- ✓ Bolje razumevanje propisa iz radnog prava i zarada kroz veliki broj primera iz prakse
- ✓ Dobijanje excel modela za razne obračuna na polju zarada
- ✓ Upoznavanje sa iskustvima zaposlenih i poslodavaca kroz sudsku praksu
- ✓ Upoznavanje sa poreskom praksom u poreskim kontrolama na polju zarada
- ✓ Rešavanje praktičnih pitanja kroz diskusiju sa konsultantskim timom
- ✓ Kontinuirana podrška u vezi svih pitanja od strane našeg konsultantskog tima

## Accounting & Payroll

Transferne cene

PDV

Merdžeri i akvizicije

Mesečna podrška

Priprema i podnošenje  
poreskih prijava

Poresko planiranje i  
optimizacija

Tax „health check“

Poreski pregledi

# Tax

Poreski sporovi

Međunarodno oporezivanje

Poreski bilans

Poreski Due Dilligence

Carine

Podrška u poreskim kontrolama

Biznis planovi

Procene vrednosti kapitala i  
brendova

Restrukturiranje

IFRS

## Consulting

Due dilligence Korporativno pravo

Subvencije i finansiranje

Osnivanje firmi

**WTS Serbia / ADM Solutions d.o.o.**

A: Milutina Milankovića 9ž, Belgrade

T : +381 11 44 145 90

W: [www.wts.rs](http://www.wts.rs) W: [www.adm.co.rs](http://www.adm.co.rs)

E: [office@adm.co.rs](mailto:office@adm.co.rs)